



馬い話

2017年1月号
VOL. 41

～トランプ大統領と地球温暖化～

新年明けましておめでとうございます。旧年中は皆様にご多大にお世話になりました、ありがとうございました。本年も引き続きよろしくお願い申し上げます。

毎年のことですが年末年始は新しい年の景気を占う報道が多く見られます。近年は先行き不透明ということが多いですが、特に今年は不確定要素が多く専門家も苦労されているようです。その最大の要因は「アメリカのトランプ次期大統領がどのような政策を行うのかわからない」と言うことです。まだ就任していないトランプ氏のツイッターのコメントに世界中が右往左往する状況が続き、少し騒ぎすぎの感も否めませんが為替、株価も大きく変動しています。日本でもTPP、米軍基地、メキシコでの自動車産業への影響などのニュースが大きく報じられていますが、地球環境にも大きく関わる問題があります。

2015年12月に地球温暖化対策について各国首脳が話し合うCOP21が開催され温暖化対策の新たな枠組みとしてパリ協定が採択されました。この協定に温室効果ガスの排出量1位、2位の中国、アメリカ(この2国で世界の排出量の4割を占める)が削減目標を持ち参加することになったことで、実質的に世界が一つになりこの人類にとって大きな問題に立ち向かう形が整いました。まさに地球規模の連携と言うことで大きく報道されました。

しかし2016年11月の選挙でアメリカの次期大統領にトランプ氏が選ばれたことから、この世界的な活動の先行きも不透明になってきました。トランプ次期大統領はオバマ政権が進めてきた環境政策に否定的で、「地球温暖化問題はでっち上げ」としてパリ協定から脱退するとコメントしています。国際法上すぐには脱退できないそうですが、次期環境担当大臣に温暖化ガス削減を否定しオバマ政権に対して裁判を起こしている人物を据える予定です。トランプ次期大統領は化石燃料をたくさん採掘しアメリカ経済の立て直すと言う考えのようですので、再生可能エネルギーの普及を進めたオバマ政権とは正反対の政策になる可能性があります。

こうしたことが、今後のパリ協定の実行に影響を及ぼしどのような展開になるのか関係する多くの人たちが心配しています。

ようやく世界が一つになって温暖化による気候変動という地球全体、そして人類全体の問題を解決していこうとしているときに、このような話が出てきてとても残念です。現在各地で起きているテロの原因である貧困、飢餓、格差の問題も含め、世界中が力を合わせて解決しなければならない問題はたくさんあります。各国が内向きに成りつつある現在、このパリ協定が世界レベルの問題解決の良い事例になってほしいと思います。

大統領就任後、実際にどのような政策になるのかわかりませんが、世界各地で被害を出している気候変動ですので、アメリカがどうであれ対策を進めていかなければなりません。

再生可能エネルギー、省エネルギーいずれにせよ新たな技術を開発し、広く普及させることで、よりクリーンなエネルギーを賢く使い、人類の危機を乗り越えたいものです。

* 2017年1月10日に書いております

株式会社 長谷川電気工業所
代表取締役社長 長谷川雄一

新春賀詞交歓会

1月5日(木)新春恒例の新春賀詞交歓会が開催されました。東京営業所からはインターネットのTV電話でつなぎ参加してもらいました。「経営理念・経営ビジョン」唱和で身が引き締まるスタートを切り、長谷川社長、坂井専務、高橋常務、富樫常務の年頭挨拶で今年の方針、抱負について話が有りました。営業部渡辺部長による三本締めで良い年にする決意を固めました。



〈年頭挨拶 長谷川社長〉



〈年頭挨拶 坂井専務〉



〈年頭挨拶 高橋常務〉



〈年頭挨拶 富樫常務〉



〈新春賀詞交歓会の様子〉



〈三本締め 渡辺部長〉

安全衛生大会

引き続き安全衛生大会が行われ、社長の安全衛生活動方針の発表、高橋常務から「平成 29 年安全衛生管理計画」説明、管理部菅井次長から「心と健康づくり推進計画」の説明がありました。社員を代表し、工務部 加藤社員が「安全の誓い」を宣言し、安全への誓いを新たにしました。その後ビデオを用いた安全研修を行いました。



〈安全衛生計画説明 高橋常務〉



〈心と健康づくり推進説明 菅井次長〉



〈安全衛生大会の様子〉



〈安全の誓い 工務部 加藤社員〉

人事異動

1月23日付で下記2名について人事の異動がありましたのでお知らせいたします。

本社 工務部 小林 剛
本社 工務部 加藤聖也

〈異動先〉 東港営業所
〈異動先〉 東京営業所

社内委員会 活動紹介

・ES 委員会活動内容

ES 委員会とは、社員満足度(ES)の向上を目的とした委員会です。主な活動内容①地域清掃活動、②エコキャップの収集・寄付、③経営理念に基づいたES活動の3つになります。

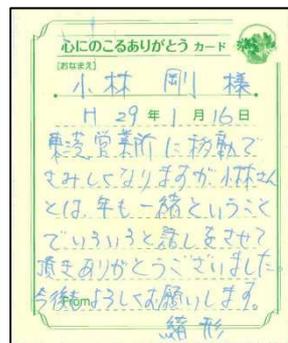
今期は「経営理念に基づいたES活動」に力を入れ、挨拶運動、ありがとうカード強化運動、社内美化運動、レクリエーション活動などを実施しています。その他、社員の会社に対する満足度アンケートなども行う予定です。

これら活動を通じて社員の皆さんが地域や社会に貢献する喜びを感じ、またみんなで協力して行動することが社内コミュニケーションの強化に繋がるようにしていきたいと思えます。

(ES 委員会 委員長 川瀬敬誉)

今期の活動計画

- 10 月 地域清掃活動
- 11 月 挨拶運動、地域清掃活動
- 12 月 ありがとうカード強化運動
(家族・親戚・知人向け)
- 1 月 ありがとうカード強化運動
(毎週社員を数名ピックアップ)
- 4 月 地域清掃活動
- 5 月 社内美化運動
- 6 月 地域清掃活動
- 7 月 レクリエーション活動



ありがとうカード



活動写真 (地域清掃活動) 2016 年 10 月

経営理念

1. わが社は、快適生活環境づくりを通じて、真に豊かな社会の実現に貢献する。(存在意義)
2. わが社は常に挑戦し、革新しつづける。
(経営の基本姿勢)
3. われわれは
(1) 感謝
(2) 協調
(3) 反省
(4) 明朗活発
(5) 健康と家庭
を重んじ、前進しつづける。(行動指針)

経営ビジョン (目指す企業像)

技術武装・創造型・総合設備業

私達は

1. オリジナルなシステム・工法・商品を持つことで自力で需要・市場・顧客を創造する創造型企業
2. コンサルティング・調査・企画提案と施工・メンテナンス技術を持つ顧客満足度の高い企業
3. エネルギー供給から機器制御、通信、ITまでの幅広い分野で技術・サービスを提供する総合設備業以上の特徴で日本一の会社を目指す。

～～ 編集後記 ～～

今回は委員会活動を紹介させていただきましたが、毎年メンバーを入れ替え、理念に基づいた事業計画を立てみんなで取り組んでおります。本年もよろしくお願ひします。

株式会社 長谷川電気工業所

〒959-3132 村上市坂町 1760-1 ☎ 0254-62-3161

ホームページ (<http://www.hei.co.jp/>)